



PRESENTATION TRANSITIONS COLLECTIVES

Lundi du commerce

Caen, le 7 mars 2022



l'Opcommerce c'est...

LE PARTENAIRE ALTERNANCE-COMPETENCES DES ENTREPRISES DU COMMERCE

3 MISSIONS PRINCIPALES :

- accompagne, en proximité, la performance des entreprises,
- contribue à l'évolution professionnelle des salariés,
- favorise l'insertion des jeunes dans le secteur du commerce grâce au contrat d'apprentissage et au contrat de professionnalisation.

DES PRINCIPAUX CHIFFRES (2021) :

- NBRE D'ENTREPRISES NATIONAL : 94 000
- NBRE D'ENTREPRISES NORMANDIE : 23 000
- NBRE DE SALARIES NATIONAL : 1,7 MILLION
- NBRE DE SALARIES NORMANDIE : 67 641
- NBRE CONTRATS EN ALTERNANCE NATIONAL : 100 000
- NBRE CONTRATS EN ALTERNANCE NORMANDIE : 4 164

20 branches professionnelles du Commerce font aujourd'hui confiance à l'Opcommerce

- Bricolage
- Commerce à distance
- Commerce à prédominance alimentaire (détail et gros)
- Commerce de détail alimentaire non spécialisé
- Commerce de détail de l'Horlogerie-Bijouterie
- Commerce de détail des fruits et légumes, épicerie, produits laitiers
- Commerce succursalistes de la chaussure
- Commerce succursalistes de l'habillement
- Commerces de détail non alimentaires
- Commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
- Coopératives de consommateurs
- Entreprises de la distribution en chaussures, jouets, textiles et mercerie
- Entreprises de la filière Sports-Loisirs
- Grands magasins et magasins populaires
- Import-Export et commerce international
- Jardineries et graineteries
- Métiers du commerce de détail alimentaire spécialisé
- Négoce de l'ameublement
- Optique-Lunetterie de détail
- Papeterie et fournitures informatiques
- Professions de la photographie

L'OPCO des Entreprises de Proximité, c'est...

54 BRANCHES PROFESSIONNELLES :

- ARTISANAT DES MÉTIERS DE BOUCHE
- PROFESSIONS LIBÉRALES
- COMMERCE DE PROXIMITÉ

3 MISSIONS PRINCIPALES :

- APPUI TECHNIQUE AUX BRANCHES PROFESSIONNELLES
- FINANCEMENT DES DISPOSITIFS D'ALTERNANCE
- ASSURER UN SERVICE DE PROXIMITÉ EMPLOI-FORMATION POUR LES TPE - PME

DES PRINCIPAUX CHIFFRES (2021) :

- NBRE D'ENTREPRISES NATIONAL : 402 000
- NBRE D'ENTREPRISES NORMANDIE : 23 000
- NBRE SALARIES COUVERTS NORMANDIE : 280 000
- NBRE CONTRATS EN ALTERNANCE FINANCES : 6 800
- NBRE SALARIES FORMES : 8 350

LISTE DES BRANCHES PROFESSIONNELLES RELEVANT DE L'OPCO EP ET DU COMMERCE DE PROXIMITÉ

- Détaillants en chaussures
- Boulangerie-pâtisserie (entreprises artisanales)
- Charcuterie de détail
- Boucherie, boucherie-charcuterie et boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers
- Pâtisserie
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie (détaillants et détaillants-fabricants)
- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Poissonnerie
- Immobilier
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Coiffure et professions connexes
- Librairie
- Esthétique, cosmétique et enseignement technique et professionnel liés aux métiers
- Entreprises privées de services à la personne

Transitions collectives, c'est quoi ?

- ✓ C'EST UN NOUVEAU DISPOSITIF PORTÉ PAR LES PARTENAIRES SOCIAUX ET L'ÉTAT POUR FLUIDIFIER LE MARCHÉ DE L'EMPLOI.
- ✓ IL PERMET D'ANTICIPER LES MUTATIONS ÉCONOMIQUES DE VOTRE SECTEUR ET D'ACCOMPAGNER VOS SALARIÉS VOLONTAIRES AFIN QU'ILS PUISSENT SE RECONVERTIR VERS DES MÉTIERS PORTEURS SUR UN MÊME BASSIN D'EMPLOI.



Transitions collectives, les principes

- ✓ LE SALARIE BÉNÉFICIE D'UNE FORMATION LUI PERMETTANT DE SE RECONVERTIR VERS UN MÉTIER PORTEUR SUR LE MÊME TERRITOIRE
- ✓ LA FORMATION ET LA RÉMUNÉRATION DU STAGIAIRE PENDANT LA FORMATION SONT INTÉGRALEMENT FINANCÉES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE 300 SALARIES
- ✓ A LA FIN DU PARCOURS DE FORMATION LE SALARIÉ EST EMBAUCHÉ PAR UNE NOUVELLE ENTREPRISE OU RÉINTÈGRE SON POSTE DE TRAVAIL



Transitions collectives, les entreprises éligibles

- ✓ **OUVERTURE À L'ENSEMBLE DES SECTEURS D'ACTIVITÉ ET ENTREPRISES DE TOUTES TAILLES**
- ✓ **ENTREPRISES ACCEPTANT DE CONCLURE UN ACCORD GEPP OU DE LISTER LES EMPLOIS FRAGILISÉS APRES INFORMATION DU CSE OU A DÉFAUT DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS (ENTREPRISES DE MOINS DE 300 SALARIÉS)**
- ✓ **LES ENTREPRISES ENGAGÉES DANS DES DÉMARCHES DE PSE SONT EXCLUES DU DISPOSITIF**



Transitions collectives, les salariés éligibles

- ✓ ÊTRE EN CDI, EN CDD OU EN INTÉRIM
- ✓ RESPECTER LES CONDITIONS D'ANCIENNETÉ (24 MOIS CONSÉCUTIFS OU NON DONT 12 MOIS DANS L'ENTREPRISE)
- ✓ AVOIR FORMALISÉ UN ACCORD AVEC SON EMPLOYEUR IMPLIQUANT UNE AUTORISATION D'ABSENCE POUR SUIVRE LA FORMATION
- ✓ OCCUPER UN MÉTIER RECONNU COMME FRAGILISÉ ET CIBLER UN MÉTIER PORTEUR LOCALEMENT
- ✓ SUIVRE UNE FORMATION CERTIFIANTE (RNCP, RS, BLOCS DE COMPÉTENCES OU VAE) D'UNE DURÉE MAXIMALE DE 24 MOIS OU 2400 H



Transitions collectives, les avantages

POUR L'EMPLOYEUR :

- ✓ VOUS AVEZ LA POSSIBILITÉ D'ANTICIPER L'AVENIR FACE AUX MUTATIONS SECTORIELLES ET DE REPÉRER VOS MÉTIERS FRAGILISÉS
- ✓ VOUS ACCOMPAGNEZ VOS SALARIÉS VOLONTAIRES DANS LEUR RECONVERSION
- ✓ VOUS BÉNÉFICIEZ D'UNE PRISE EN CHARGE DE LA RÉMUNÉRATION DES SALARIÉS ET DES COÛTS PÉDAGOGIQUES DES FORMATIONS PAR L'ÉTAT



Transitions collectives, les avantages

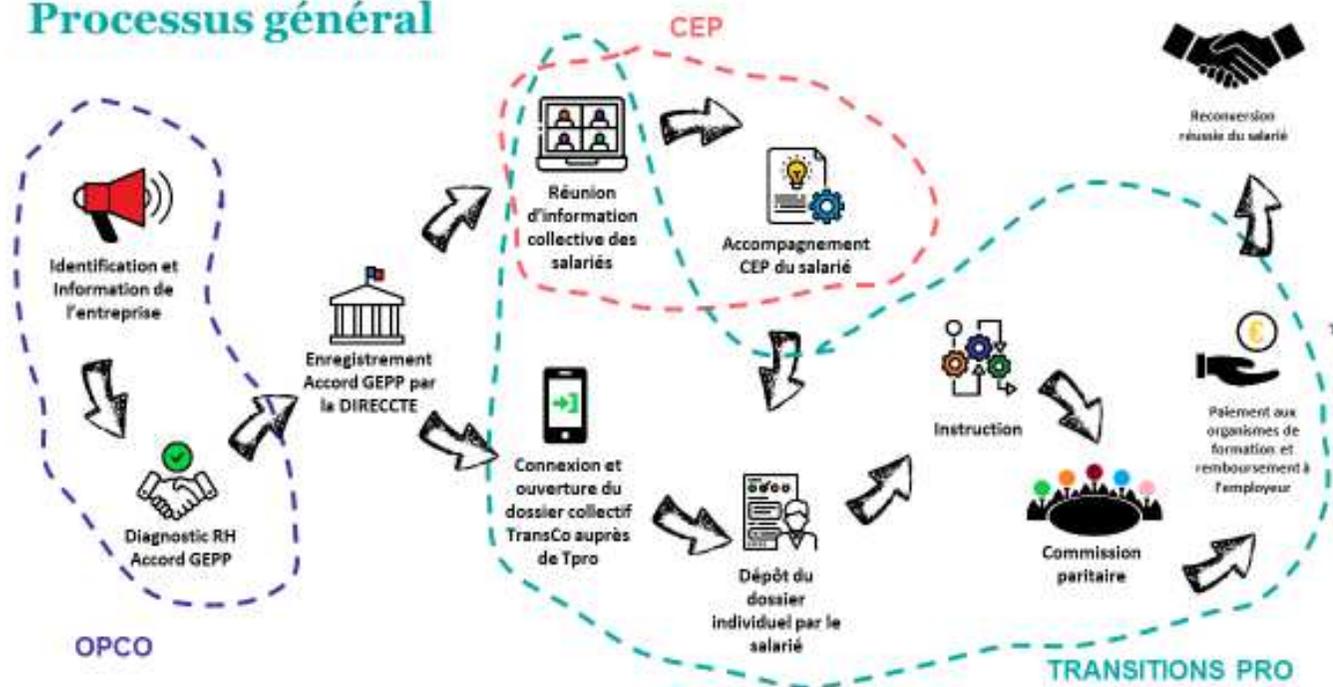
POUR VOS SALARIÉS :

- ✓ ILS SONT ACCOMPAGNÉS ET CONSEILLÉS TOUT AU LONG DE LEUR RECONVERSION PAR UN CONSEILLER EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE (CEP)
- ✓ ILS BÉNÉFICIENT D'UNE FORMATION CERTIFIANTE OU VAE (VALORISATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE)
- ✓ ILS SUIVENT UNE FORMATION DE 24 MOIS MAXIMUM POUR ÉVOLUER OU SE RECONVERTIR



Transitions collectives, La démarche

Processus général



Transitions collectives,

Les acteurs et un écosystème interconnecté

Les acteurs du dispositif



✓ **PLATEFORME TERRITORIALE CAEN LA MER**



Transitions collectives,

L'offre de service



VOTRE CONSEILLER EMPLOI FORMATION POUR :

- ✓ IDENTIFIER LES SECTEURS EN MUTATION ET LES ENTREPRISES CONCERNÉES PAR DES BESOINS EN RECRUTEMENT ET APPORTER DES SOLUTIONS (PROMOTION DE L'OFFRE TRANSITION COLLECTIVES – L'OFFRE ALTERNANCE – L'OFFRE FORMATION)
- ✓ LA MISE EN PLACE D'UN DIAGNOSTIC ET ACCOMPAGNEMENT RH EFFECTUE PAR UN CONSULTANT ET PRIS EN CHARGE À 100% (AVEC UN CO-FINANCEMENT DREETS)
- ✓ FAIRE LE LIEN AVEC LES AUTRES ACTEURS ET CONSTITUER LE DOSSIER DE PRISE EN CHARGE

MERCI

Christian BRANDS
Responsable service projet

OPCO des Entreprises de Proximité
8 rue d'Atalante • 14209 Hérouville St Clair cedex
02 31 50 17 17 • 06 99 05 04 64

Sabine HAMELIN
Cheffe de projets territorial

L'Opcommerce
7 rue du Long Douet - 14760 Bretteville-sur-Odon
Tél. : 02 31 24 93 04 - Portable : 06 84 71 61 47